



Принято решением Совета  
Ассоциации «Саморегулируемая организация  
«Объединение Строителей Подмосковья»  
Протокол № 127 от «22» ноября 2016 года

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА Ассоциации «Саморегулируемая организация «Объединение Строителей Подмосковья»**

### **1. Назначение документа**

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Ассоциации «Саморегулируемая организация «Объединение Строителей Подмосковья» (далее – Ассоциация) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками Ассоциации и иными лицами, которые могут действовать от имени Ассоциации.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Ассоциации.

1.3. Антикоррупционная политика сформулирована с учетом следующих понятий:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Ассоциации и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

### **2. Цели Антикоррупционной политики**

2.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность Ассоциации, ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного осуществления деятельности, а также стремление Ассоциации к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Ассоциации на должном уровне.

2.2. Ассоциация ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения Ассоциации и работников Ассоциации независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, членов Ассоциации, работников и иных лиц единообразное понимание политики Ассоциации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установить обязанность работников Ассоциации знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

### **3. Область применения и обязанности работников Ассоциации**

3.1. Все работники Ассоциации должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Директор Ассоциации отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

3.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов, членов Ассоциации и работников Ассоциации, а также на иных лиц, в тех случаях когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах либо прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

### **4. Применяемое антикоррупционное законодательство**

4.1. Ассоциация и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. Основные принципы антикоррупционной деятельности Ассоциации сформулированы как:

- запрет дачи взяток, то есть предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду либо преимущества с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- запрет получения взяток, то есть получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду либо преимущества за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- запрет подкупа государственных служащих, то есть предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду либо преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей ненадлежащим образом.

4.3. С учетом изложенного всем работникам Ассоциации строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частные компании и их представителей.

## **5. Ключевые принципы**

В Ассоциации закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, членами Ассоциации, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками и иными лицами.

### **5.1. Адекватные антикоррупционные процедуры.**

Ассоциация разрабатывает и внедряет следующие адекватные процедуры по предотвращению коррупции и контролирует их соблюдение:

- Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Ассоциации;
- Положение о конфликте интересов Ассоциации;
- определяет ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также сотрудничество с правоохранительными органами.

### **5.2. Проверка контрагентов.**

Ассоциация прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

### **5.3. Информирование.**

Ассоциация размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на сайте Ассоциации, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, членами Ассоциации, своими работниками и иными лицами.

### **5.4. Мониторинг и контроль.**

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Ассоциация осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## **6. Подарки и представительские расходы**

6.1. Подарки, которые работники от имени Ассоциации могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники, в связи с их работой в Ассоциации, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижение Ассоциации, которые работники от имени Ассоциации могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Ассоциации либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т. п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Ассоциации, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения сотрудников Ассоциации, другим внутренним документам Ассоциации и нормам законодательства Российской Федерации.

6.2. Не допускаются подарки от имени Ассоциации, ее работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **7. Участие в политической деятельности**

Ассоциация не финансирует политические партии, организации и движения с целью получения преимуществ.

## **8. Взаимодействие с государственными служащими**

Ассоциация воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) с целью получения преимуществ, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т. п. или получения ими за счет Ассоциации иной выгоды.

## **9. Взаимодействие с работниками**

9.1. Ассоциация требует от своих работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. В Ассоциации организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с вновь принятыми работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Антикоррупционной политики и связанных с ней документов, а для остальных работников проводятся периодические информационные беседы.

## **10. Ведение бухгалтерских книг и записей**

10.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Ассоциации, задокументированы и доступны для проверки.

10.2. В Ассоциации назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную законодательством РФ, за подготовку и представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством сроки.

10.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Ассоциации строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

## **11. Оповещение о недостатках**

Любой работник Ассоциации в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов, членов Ассоциации или иных лиц, которые взаимодействуют с Ассоциацией, может сообщить об этом своему непосредственному руководителю.

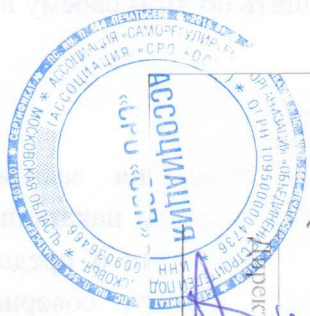
## **12. Отказ от ответных мер и санкций**

Ассоциация заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут дисциплинарным наказаниям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## **13. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Антикоррупционной политики**

13.1. Все работники Ассоциации, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

13.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Ассоциации, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Ассоциации.



ПРОШНУРОВАНО И СКРЕПЛЕНО

ПЕЧАТЬЮ И ПОДПИСЬЮ

5 / *Иванов* лист *06*

Директор Ассоциации «СРО «ОСП»

*Е.М. Подольский*  
Е.М. Подольский